

ANLÆGSSTRUKTØR OG BROLÆGGER

OVERENSKOMST

Lærlinge i struktør- og broslæggeruddannelsen aflønnes, som minimum, efter de følgende satser for lærlinge, der aftales i Bygningsoverenskomsten 2018, mellem Dansk Byggeri og 3F.

Bemærk eventuelt hvis virksomheden har andre overenskomster.

Lønsatser pr. 1. marts 2022

1. års lærling	73,70 kr. pr. time
2. års lærling	87,15 kr. pr. time.
3. års lærling	105,15 kr. pr. time.
4. års lærling	121,90 kr. pr. time.
Voksen lærling	133,65 kr. pr. time.

NYT: Lærlingepension pr. 1. marts 2021: 7%

Satser pr. skoleuge 2022*

Refusion ved skoleophold 2022

1. års lærling	2.840 kr. pr. uge
2. års lærling	3.340 kr. pr. uge
3. års lærling	3.610 kr. pr. uge
4. års lærling	4.090 kr. pr. uge
Voksen lærling op til >	5.360 kr. pr. uge

* Hertil skal lægges **ekstra 2,75%** pr. ugebeløb, korte uddannelsesaftaler er dog undtaget. Ekstra-beløbet afregnes særskilt fra AUB.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle oplærings- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum én oplæringsperiode og ét skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår lærlingen aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skoleoplæring)

En delaftale indgås med en lærling i skoleoplæring. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og lærlinge modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, lærling og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for lærlingen. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, lærlingen skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter lærlingen på hovedforløbet på samme måde som andre lærlinge.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed 3½ til 4 år. Grundforløb 20 uger. Hovedforløb – struktør i alt 35 uger – broslægger i alt 30 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Sanne Aaen

Mobil 2461 3024

Mail sala@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN

LÆRLINGE ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN LÆRLING?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige lærling i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere lærlinge i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN LÆRLING?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en lærling.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og oplæringsmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en lærling.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next - Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.bygud.dk

Her kan du søge oplysninger om indhold i uddannelsen til anlægsstruktør og/eller brolægger, løn, ferie, værktøj, bogpakke, svendepøve, godkendelse som lærested og links til gældende overenskomster.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Sanne Aaen

Mobil 2461 3024

Mail sala@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN