

AUTOSADELMAGER

OVERENSKOMST

Industriens overenskomst mellem Dansk Industri, Træ- og Møbelindustrien og 3F.

Bemærk virksomheden kan have anden gældende overenskomst.

Lønsatser pr. 1. marts 2022

1. års elever	70,30 kr. pr. time
2. års elever	84,95 kr. pr. time
3. års elever	96,75 kr. pr. time
4. års elever	116,80 kr. pr. time
Voksne	133,40 kr. pr. time

Refusion ved skoleophold 2022

Satser pr. skoleuge 2022*

1. års lærlinge	2.840 kr. pr. uge
2. års lærlinge	3.340 kr. pr. uge
3. års lærlinge	3.610 kr. pr. uge
4. års lærlinge	4.090 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.360 kr. pr. uge

* Hertil skal lægges **ekstra 2,75%** pr. ugebeløb, korte uddannelsesaftaler er dog undtaget. Ekstra-beløbet afregnes særskilt fra AUB.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle oplærings- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum én oplæringsperiode og ét skoleophold.

Kombinationsaftale

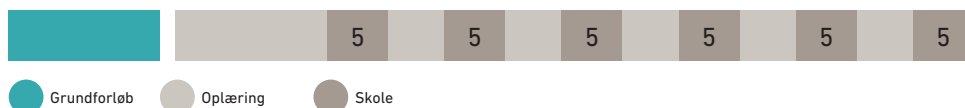
I en kombinationsaftale indgår lærlingen aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde, som andre elever.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt op til 4½ år. Grundforløb 20 eller 40 uger.



Faglærer for uddannelsen

Katrine Enevoldsen

Mobil 4081 3800

Mail kce@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Kenneth Rose Rasmussen

Mobil 6046 2929

Mail kerr@nextkbh.dk

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.industriensuddannelser.dk

Her findes snart sagt alle oplysninger om uddannelsen til autosadelmager.

Faglærer for uddannelsen

Katrine Enevoldsen

Mobil 4081 3800

Mail kce@nextkbh.dk

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Kenneth Rose Rasmussen

Mobil 6046 2929

Mail kerr@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN