

EVENTTEKNIKER AV OG ILLUMINATION

OVERENSKOMST

Industriens Overenskomst indgår mellem COindustri og Dansk Industri, gælder for alle privat ansatte lærlinge som minimumsaftale i henhold til Erhvervsuddannelsesloven §55 (Uddannelser under Industriens Uddannelser). Offentlige spillesteder følger de offentlige overenskomst på området. Hvis virksomheden er medlem af en arbejdsgiverorganisation, kan der være en anden overenskomst der er gældende. Kontakt organisationerne herom.

Lønsatser pr. 1. marts 2021

1. års elever	72,50 kr. pr. time
2. års elever	82,25 kr. pr. time
3. års elever	88,35 kr. pr. time
4. års elever	102,30 kr. pr. time
5. års elever	123,65 kr. pr. time
Voksne 25+*	124,65 kr. pr. time

Refusion ved skoleophold 2022

Satser pr. skoleuge i 2022*

1. års elever	2.840 kr. pr. uge
2. års elever	3.340 kr. pr. uge
3. års elever	3.610 kr. pr. uge
4. års elever	4.090 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.360 kr. pr. uge

* Hertil skal lægges **ekstra 2,75%** pr. ugebeløb, korte uddannelsesaftaler er dog undtaget. Ekstra-beløbet afregnes særskilt fra AUB.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som pension (o. 18 år) på virksomhed 4%, elev 2%, (0. 20 år) på 8%, og fritvalgsordning på 6%, eller som aftalt i overenskomsten.

* Alder ved start på Grundforløb

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle oplærings- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum én oplæringsperiode og ét skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skoleoplæring)

En delaftale indgås med en elev i skoleoplæring. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde, som andre elever.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 4 år. Grundforløb 20 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Thea Frederiksen

Mobil 2169 7983

Mail thf@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.tio.dk

Her findes oplysninger om uddannelsen til eventtekniker.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Thea Frederiksen

Mobil 2169 7983

Mail thf@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: **nextkbh.dk**

next
UDDANNELSE KØBENHAVN