

TEATERTEKNIKER

OVERENSKOMST

Dansk-teater og Teknisk Landsforbund. Skalatrinerne er taget ud fra Statens takster. I henhold til hvilken kommune virksomheden har adresse er der stedtillæg. Flere teatre har lokale overenskomster, hvilket man skal være opmærksom på.

Lønsatser pr. 1. januar 2021

Privat teater

1. års elever	36% af skalatrin 20
2. års elever	44% af skalatrin 20
3. års elever	52% af skalatrin 20
4. års elever	60% af skalatrin 20
Voksne 21 - 24 år*	skalatrin 1
Voksne 25+*	skalatrin 9

Statens teater

1. års elever	41,6% af skalatrin 17
2. års elever	51,1% af skalatrin 17
3. års elever	60,5% af skalatrin 17
4. års elever	69,2% af skalatrin 17
Voksne 21 - 24 år*	skalatrin 2
Voksne 25+*	skalatrin 11

Refusion ved skoleophold 2021

Satser pr. skoleuge i 2021*

1. års lærlinge	2.890 kr. pr. uge
2. års lærlinge	3.010 kr. pr. uge
3. års lærlinge	3.580 kr. pr. uge
4. års lærlinge	4.140 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.300 kr. pr. uge

* Hertil skal lægges **ekstra 7%** pr. ugebeløb. Ekstra-beløbet afregnes særskilt fra AUB. Gælder ikke korte aftaler.

* Alder ved start på Grundforløb

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde, som andre elever.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige sociale omkostninger, som pension på 8% og fritvalgsordning på 5%, eller som står beskrevet i gældende overenskomst.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 4 år. Grundforløb 20 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Thea Frederiksen

Mobil 2169 7983

Mail thf@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.danskteater.org

Her findes alle oplysninger om uddannelsen til teatertekniker.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Thea Frederiksen

Mobil 2169 7983

Mail thf@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN