

TANDTEKNIKER

OVERENSKOMST

Satser for elever under Dansk Erhverv Arbejdsgiver (Dansk Dental Laboratorier), Serviceforbundet Faglig Plus, og LKT (Landsforeningen af Kliniske Tandteknikere) Oven i lønningerne (for elever over 18 år, og med 3 mdr. anciennitet) kommer pension på 8% og fritvalgskonto på 6%. For elever under LKT er der ikke pension, fritvalgskonto eller feriefridage. Hvis eleven er vokselev under LKT skal de give voksenløn.

Lønsatser pr. 1. marts 2021 – DDL

1. års elever	11.220,62 kr. pr. mdr.
2. års elever	12.540,21 kr. pr. mdr.
3. års elever	13.236,50 kr. pr. mdr.
4. års elever	14.695,76 kr. pr. mdr.
Vokselev	126,55 pr. time

Lønsatser pr. 1. marts 2020 – LKT

Grundforløbs-elever	6.186,00 kr. pr. mdr.
1. års elever	11.963,53 kr. pr. mdr.
2. års elever	12.330,54 kr. pr. mdr.
Voksne (20+)	18.142,92 kr. pr. mdr.

Refusion ved skoleophold 2021

Satser pr. skoleuge

1. års elever	2890 kr. pr. uge
2. års elever	3010 kr. pr. uge
3. års elever	3580 kr. pr. uge
4. års elever	4140 kr. pr. uge
Voksne op til >	5300 kr. pr. uge

Hertil skal lægges ekstra 7% pr. ugebeløb. Beløbet afregnes særskilt fra AUB. Det gælder ikke korte aftaler.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten. Se overenskomsten angående feriefridage

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt op til 3½ år. Grundforløb 20 eller 40 uger. (Trin 1, 2,5 år. Trin 2, 1 år.)



Virksomhedskonsulent for uddannelsen
Peter Lorentzen Dall
Mobil: 2759 1762
Mail: pld@nextkbh.dk

Få yderligere information om
Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.sus-udd.dk

Her findes stort set alle oplysninger som vedrører laboratorietandteknikeruddannelsen.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen
Peter Lorentzen Dall
Mobil: 2759 1762
Mail: pld@nextkbh.dk

Få yderligere information om
Next - Uddannelse København på: **nextkbh.dk**