

HANDELSUDDANNELSEN

OVERENSKOMST

Funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service. Bemærk virksomheden kan have en anden gældende overenskomst og/eller indgået lokalaftaler. OBS: er en uddannelsesaftale afsluttet på mindre end 4 år, afkortes antallet af lønsatser tilsvarende, således at de sidste satser er gældende.

Lønsatser pr. 1. marts 2020

1. års elever	11.422 kr. pr. mdr.
2. års elever	12.732 kr. pr. mdr.
3. års elever	14.008 kr. pr. mdr.
4. års elever	15.176 kr. pr. mdr.
Gym. baggrund +	960 kr. pr. mdr.

OBS! 2020-tal

Refusion ved skoleophold 2021

Satser pr. skoleuge 2021*

1. års lærlinge	2.800 kr. pr. uge
2. års lærlinge	3.010 kr. pr. uge
3. års lærlinge	3.580 kr. pr. uge
4. års lærlinge	4.140 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.300 kr. pr. uge

* Hertil skal lægges **ekstra 7%** pr. ugebeløb.

Ekstra-beløbet afregnes særskilt fra AUB.

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 2½ år. Grundforløb 20 uger. Praktik 2 år, inkl. 8-12 ugers skoleforløb.



● Grundforløb ● Praktik ● Skole

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Tonnie Wagner

Mobil 2874 3265

Mail tow@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.hk.dk

Her findes snart sagt alle oplysninger om handelsuddannelsen med specialer.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Tonnie Wagner

Mobil 2874 3265

Mail tow@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: **nextkbh.dk**

next
UDDANNELSE KØBENHAVN