

NEXT årsplan 2022

Område	Overskrift/titel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Byg	Ansættelse af projektmedarbejder (delt med NEXT Lab)	Projektmedarbejder - drive bæredygtig omstilling på Byg	Andet	Bæredygtighed
Byg	Kompetenceudvikling af medarbejdere ift. bæredygtig omstilling	Pædagogisk og fagligt kvalitetsløft ift. bæredygtighed	Faglighed/ løfteevne	Bæredygtighed
Byg	Kompetenceudviklingsdage	Pædagogiske dage (evt. LUP) Certifikat og arbejdsmiljø Førstehjælp	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Byg	Læreplads - strategispor	Omlægning til flere VFU-timer Lærepladssøgning og CV undervisning	Fastholdelse/ gennemførelse	
Byg	Efteruddannelse- strategispor	Balancering af AMU-udbud og vækstsmål - der udbydes de kurser, som er svarende til vækstsmål Fremtidens kompetencer gennem bæredygtig efteruddannelsestilbud	Vækst	Sikre kompetencer
Byg	Branding af stenfag i Glostrup	Samarbejde med Uddannelsesrådgivning/NEXT UNG/NEXT KOM - brobygningsaktiviteter	Vækst	
Byg	Fokus på ufaglært til faglært	Opsøgende arbejde på bl.a. ejendomsserviceteknikker Dialog med kommuner mv. (Fremtidens kompetencer)	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Byg	Eksperimenterende læringsmiljøer	Os i branchen på murer (og flere uddannelser i 2022) + En faglig ven	Fastholdelse/ gennemførelse	Eksperimenterende læringskultur
Industri	Ændring af ringetider og elevpauser	Ændring i TimeEdit, Opkvalificering af medarbejdere til aktive pauser, Evaluering (ETU/MTU), Konceptbeskrivelse (aktive pauser)	Fastholdelse/ gennemførelse	
Industri	Strukturel konsolidering		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Industri	Valgfag på tværs til meriterede elever		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Industri	Faste mødepunkter for alle medarbejdere	Fast gennemgang af Monday (Gant), Fast økonomigennemgang	Medarbejdertilfredshed	
Industri	Kvalifikationer	Kortlægning af eksisterende, kortlægning af behov, Tilpasning	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Industri	LUP-arbejde	Tværsuge, Grundfag på tværs, Softskills, Bæredygtighed	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Industri	Optagelsesproces	Opkvalificering af medarbejdere, Samtaleskema, Snitflader til administration, Proces/flow	Fastholdelse/ gennemførelse	
Industri	Workshop med deltagelse af LUU, Virksomhedskonsulenter og virksomheder afholdes i Q2 2021		Virksomhedstilfredshed	
Industri	AMU om aftenen på guld- og sølvsmed	Pilotprojekt med at udbyde AMU om aftenen på guld- og sølvsmed. Erfaringerne skal danne baggrund for evt. udbredelse til andre områder	Effektivisering	Sikre kompetencer
Industri	Virksomhedsrettet samarbejde og kommunikation		Virksomhedstilfredshed	
Industri	Verdensmål i undervisningsplaner	Verdensmålskoordinator er udpeget og har ansvaret for, at verdensmålene bliver integreret i undervisningsplaner	Andet	Bæredygtighed
Industri	Arbejdsgruppe, der skal arbejde med sociale aktiviteter på tværs af Industri.	NEXT industri vil nedsætte en arbejdsgruppe, som i samarbejde med eleverne skal arrangere sociale aktiviteter i form af: Fredagscafé, opstartsarrangementer, fejring af højtider, aftenåbent etc.	Elektivt	
Industri	Målrettet rekruttering og høje overgange		Fastholdelse/ gennemførelse	

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Business	Flere elever ind - rekruttering	Databaseret tilgang ift rekrutteringsgrundlag og skoledækning; tæt samarbejde folkeskolerne, kommunerne og gymnasierne; styrket bro og intro, arbejde målrettet med voksensegmentet (+21) - det hele er Boost Business projektet; udvikling af eux medie & business på FRB	Vækst	
Business	Flere elever igennem - fastholdelse og gennemførelse	Os i Branchen; bedre kobling mellem grundforløb og hovedforløb; opbygning af grundigere evalueringskultur; adfærdsfokus; opstart af nye elever/onboarding	Fastholdelse/ gennemførelse	
Business	erhverslivet/samarbejde	markedsføring af samarbejder; partnerskaber og netværk med virksomheder; vi anvender tidligere elever som rollemodeller i undervisningen; praksisnær undervisning - vores undervisere er i løbende dialog med samarbejdsvirksomhederne	Vækst	Eksperimenterende læringskultur
Business	innovation, entreprenørskab og bæredygtighed	innovation og entreprenørskab - en del af vores brand; company programme; bæredygtighed/verdensmål - en del af vores brand; kompetenceudvikling af undervisere i innovation, iværksætter og bæredygtighed - herunder sidemandsoplæring; start-up miljø	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Business	virtuel undervisning	Udvikling af detaljerede undervisningsplaner/LUP; omlægning af undervisningen; god virtuel undervisning; udvikling af selvstudie EUS forløb	Faglighed/ løfteevne	Eksperimenterende læringskultur
Business	godt og udviklende arbejdsmiljø	feedbackkultur; faglig og pædagogisk videreuddannelse	Medarbejdertilfredshed	Sikre kompetencer
Skønhed	Ændring af ringetider og elevpauser	Ændring i TimeEdit, Opkvalificering af medarbejdere til aktive pauser, Evaluering (ETU/MTU), Konceptbeskrivelse (aktive pauser)	Fastholdelse/ gennemførelse	
Skønhed	Strukturel kosolidering		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Skønhed	Valgfag på tværs til meriterede elever		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer

Område	Overskrift/titel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Skønhed	Faste mødepunkter for alle medarbejdere	Fast gennemgang af Monday (Gant), Fast økonomigennemgang	Medarbejdertilfredshed	
Skønhed	Kvalifikationer	Kortlægning af eksisterende, kortlægning af behov, Tilpasning	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Skønhed	LUP-arbejde	Tværsuge, Grundfag på tværs, Softskills, Bæredygtighed	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Skønhed	Optagelsesproces	Opkvalificering af medarbejdere, Samtaleskema, Snitflader til administration, Proces/flow	Fastholdelse/ gennemførelse	
Skønhed	Deltagelse i projekt "Grønne iværksættere"		Andet	Sikre kompetencer
Skønhed	NEXT Skønhed vil brande sig som en bæredygtig skole	Udbrede budskabet om at NEXT fx indkøber bæredygtigt, affaldssorterer mv. samt at undervisningen på NEXT Skønhed tager i afsæt relevante i FNs verdensmål.	Andet	Bæredygtighed
Skønhed	Oprettelse af elevpanel på tværs af Skønhed i Q1 2021		Elektivitet	
Skønhed	Kosmetiker Gf 2 deltager i "Os i Branchen"		Fastholdelse/ gennemførelse	
Skønhed	NEXT Skønhed vil facilitere hjælp til målrettet praktikpladsopsøgende arbejde, hvor elever får kvalificeret hjælp til bl.a. udarbejdelse af CV og ansøgninger.		Fastholdelse/ gennemførelse	
Skønhed	Der er udarbejdet nyt infomateriale til mestrene på frisør, hvor det fremgår, hvad der undervises i på de enkelte hovedforløb. Mestrene modtager dette materiale forud for alle hovedforløb.		Virksomhedstilfredshed	
Skønhed	NEXT Skønhed vil i tæt samarbejde med branchen og interessenter udbyde og markedsføre de mest relevante AMU kurser.		Vækst	Sikre kompetencer

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Skønhed	NEXT Skønhed vil intensivere arbejdet med at skabe partnerskabsaftaler og derigennem knytte et tættere bånd til branchen.		Virksomhedstilfredshed	
Praktik	Sikre kompetencer til fremtidens samfund samfund	Kortlægge baseline på højteknologisk læring og kompetencer. Sikre indførelse af nye teknologier og øget fokus på alle fagområder	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Praktik	Eksperimenterende læringskultur	Pejlemærket hænger sammen med faglighed og høj teknologisk udstyr ad ovenstående	Faglighed/ løfteevne	Eksperimenterende læringskultur
Praktik	Trepartsaftalen - Lærepladser 2022	3. målepunkt, lovgivning, initiativer og sanktioner	Fastholdelse/ gennemførelse	
Praktik	PIU Praktik i udlandet - Lærepladser	Øge antal PIU aftaler fra skolepraktik kombineret med NEXT Strategi på området (Erasmus) - Nye partnere	Fastholdelse/ gennemførelse	
Praktik	Verdensmål - Bæredygtighed og affaldssortering (valgt på workshop af elever)	Affaldssorteringsprojekt - Pilot afsluttet 2021 - Udbredelse Praktikcenter 1. halvår 2022	Faglighed/ løfteevne	Bæredygtighed
Praktik	Verdensmål - Retfærdighed og ligestilling mellem køn, religiøsitet mv. (valgt af elever)	Udsættes	Elektivtrivsel	Bæredygtighed
Praktik	Verdensmål - Kvalitetsuddannelser , fremtidig samfundsborger (valgt af elever)	Udsættes	Elektivtrivsel	Sikre kompetencer
Ung	Overgang fra 10.klasse	Underpunkter. Det er fortsat et mål at skabe større overgang til NEXT uddannelser. Flere initiativer er i gang og flere fortsættes	Vækst	
Ung	Bedre overgange fra GF 1. til GF 2	Underpunkter. Øget samarbejde med samarbejdspartnere om uddannelsesdage på GF 1.	Fastholdelse/ gennemførelse	
Ung	Sikre bedre afklaring og øget overgang	Underpunkter. Nyt brobygningskoncept på 10.klasse	Fastholdelse/ gennemførelse	
Ung	Skabe bedre afsæt for læring	Underpunkter. Det at få noget socialt op at kører kræver mange rugbrødstimer. Indsatsen dækker over Idræt, efterskoletid, fredagscafé, elevråd. Ny org med lokale læringskonsulenter	Elektivtrivsel	
Ung	Omverdens foretrukne samarbejdspartner	Underpunkter. Nye forløb til KK, Ishøj og besøgsdage på 10.klasse. Udvikling af nyt.	Vækst	

Område	Overskrift/titel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Ung	Sikre kompetencer til fremtidenskompetencer	Verdensmåls forløb på alle årgange. Trivselsmøder med LP dagsorden i alle lærerteams.	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Ung	Deltagelse i eksterne samarbejde	Udvikling i samarbejde med andre	Faglighed/ løfteevne	Eksperimenterende læringskultur
Medie	Ændring af ringetider og elevpauser	Ændring i TimeEdit, Opkvalificering af medarbejdere til aktive pauser, Evaluering (ETU/MTU), Konceptbeskrivelse (aktive pauser)	Fastholdelse/ gennemførelse	
Medie	Strukturel konsolidering		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	Valgfag på tværs til meriterede elever		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	Faste mødepunkter for alle medarbejdere	Fast gennemgang af Monday (Gant), Fast økonomigennemgang	Medarbejdertilfredshed	
Medie	Kvalifikationer	Kortlægning af eksisterende, kortlægning af behov, Tilpasning	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	LUP-arbejde	Tværsuge, Grundfag på tværs, Softskills, Bæredygtighed	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	Optagelsesproces	Opkvalificering af medarbejdere, Samtaleskema, Snitflader til administration, Proces/flow	Fastholdelse/ gennemførelse	
Medie	AUB projekt på mediegrafiker skal skabe nye praktikpladser. Projektet er godkendt.		Fastholdelse/ gennemførelse	
Medie	Nyt infomationsmateriale til virksomheder i form af en pixi udgave udarbejdes i samarbejde med studieadministrationen.		Virksomhedstilfredshed	
Medie	Første AMU kursus afholdes på Medie.	Samarbejde med LRK og HKI om AMU-udbud	Vækst	Sikre kompetencer
Medie	Åben skole, - for mestre og intressenter		Virksomhedstilfredshed	
Medie	Der udvikles i 2021 valgfag på tværs af fotograf og mediegrafiker.		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Medie	Grundforløbsamarbejde på tværs af mediegrafiker og webudvikler.		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	Hovedforløbsamarbejde på tværs af FTP og TEA.		Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Medie	Brug af tidligere elever som rollemodeller på tværs af uddannelser		Fastholdelse/ gennemførelse	
Baltorp	Vi har flere elever	Databaseret tilgang ift. rekrutteringsgrundlag og skoledækning; tæt samarbejde med skolevejledere og kommunen; styrket bro og intro (inkl. agentforløb) - også ift. egne 10. klasser; koordinering af rekrutteringsindsatsen og udnyttelse af synergier mellem uddannelser på Ballerup Business Campus - det hele er Boost Business projektet	Vækst	
Baltorp	Det lokale erhvervslivs uddannelsespartner	Tværfagligt samarbejde med erhvervslivet og systematisk evaluering med virksomhederne; partnerskaber og netværk med virksomheder; forståelse af og fokus på fremtidens kompetencer	Vækst	Sikre kompetencer
Baltorp	Et trygt, stærkt og tidssvarende læringsmiljø	Virtuelisering og omlægning af undervisningen; onboarding og fastholdelse; socialt miljø med elevdeltagelse; relationer til og mellem elever (vi ser mennesket bag eleven) - elementer af dette er også finansieret af Boost Business projektet	Fastholdelse/ gennemførelse	Eksperimenterende læringskultur
Baltorp	Innovation, entreprenørskab og bæredygtighed	Start-up miljø; temadag med skiftende fokus på verdensmålene; innovation/entreprenørskab og bæredygtighed integreret i alle fag	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Sydkysten	Rekruttering	Jeg har fra august ansat MAYC, som er halv matematiklærer, og bruger den anden halvdel af sin stilling på ovenstående initiativer. Hun er projektleder og er også udførende i eksempelvis læringsfællesskaber med matematiklærere i vallensbæk kommune.	Faglighed/ løfteevne	

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Sydkysten	Skolekultur	Der er fem lærere fast på vores social arrangementer samt vores trivselsmedarbejder	Elevtrivsel	
Sydkysten	Supervisionsforløb for alle undervisere	Supervisionsforløb i samarbejde med LAB, hvor alle lærere i triader besøger hinandens undervisning og laver faglig sparring.	Medarbejdertilfredshed	Sikre kompetencer
Sydkysten	Ændring af omverdens opfattelse af Sydkysten Gymnasium	Ekstra arbejdsindsats i forhold til at få kommunikeret og formidlet de gode historier om Sydkysten	Vækst	
Sydkysten	Netværk, brobygning og Master Class	Ekstra lærerkræfter brobygningsaktiviteter både på skolen og ude på folkeskolerne i Ishøj og i omegnskommunerne. Dernæst Master Class forløb som markedsfører HHX og HTX i robotteknologi, Erhvervsjura og anvendt matematik	Vækst	
Sydkysten	STEM-projekt - matematikdidaktik	Overgangsproblematik fra folkeskole til gymnasium, at højne karaktererne generelt på gymnasiet. Videndeling og implementering på tværs af NEXT. Øger samarbejde med grundskolerne i naturfag	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Sydkysten	Verdensmålsuge/bæredygtighedsuge uge 9	Alle fag arbejder med samme verdensmål i egen faglig kontekst med data og oplæg fra Danmarks Statistik.	Faglighed/ løfteevne	Bæredygtighed
Sydkysten	Rekruttering	Der indlænes kræfter fra uddannelsesrådgivningen i form af Christine Rye, som udelukkende fokuserer på at rekruttere til EUD/EUX og 10. klasse. Christine har samtidig et ansvar for at være projektleder og den samlede figur for campus teamet, som består af forskellige personer fra campus.	Vækst	
Vestskoven	Optag	brobygning, intro, SoMe, læse ansøgninger, optagelsesprøver, samarbejde med UU, grundskoler og kommuner, optag i lectio og møder i fordelingsudvalg,	Vækst	

Område	Overskrift/titel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Vestskoven	Intro	udvælgelse af tutorer, introaktiviteter fagligt og socialt, intro-ture, kurser i studieteknik	Elevertrivsel	
Vestskoven	Studieretningsvalg	studieretningspræsentationer, skole-hjem-samtaler	Faglighed/ løfteevne	
Vestskoven	Undervisning/læring	samarbejde i faggrupper, samarbejde i klasseteams, undervisningsevalueringer, fællesarrangementer, studieture, opfølgning på faglige resultater, indsats ift. skriftlighed	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Vestskoven	Fastholdelse af elever	samtaler med lærere og vejledere, opfølgning på fravær,	Fastholdelse/ gennemførelse	
Vestskoven	Traditioner og skolekultur	dannelse, demokrati, verdensmål og sundhed er blandt indsatserne.	Elevertrivsel	Sikre kompetencer
Vestskoven	Eksamen og prøver	planlægning, gennemførelse og opfølgning på prøver og eksaminer	Faglighed/ løfteevne	
Vestskoven	Studentertejringer og karrierevejledning	vejledning til videre uddannelse, dimission og årsafslutning	Elevertrivsel	
Vestskoven	Medarbejdere	statusamtaler, mus, trivsel, faglighed/opkvalificering, samarbejde, rekruttering/fastholdelse, særlige funktioner	Medarbejdertilfredshed	
Vestskoven	Praktiske forhold	fagfordeling, skemalægning, projektperioder, lokaleudnyttelse/-mangel	Effektivisering	
Vestskoven	Opbygning af mediatek	Da mange af vores elever kommer fra hjem uden bogreoler, vil vi opbygge et mediatek/bibliotek/videnscenter, hvor der kan være lektielæsning, fordybelse, undervisning i studievaner, kildekritik mv. I den forbindelse ansættes også en bibliotekar, da vi har positive erfaringer med at det giver både faglige løft og trivsel.	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Vibehus og eux teknisk	Genopbygning af skolekultur	I 2021 har vi brugt trivselsmidler på elstra introdue mm. Vi evaluerer i foråret og vurderer, om noget skal videreføres. Vi planlagde i 2021 at uddanne en af vores vejledere til coach og bruge nogle af de tilbageførte to-procents-midler til en opgradering af vejledning/coaching. Den pågældende lærer har imidlertid været sygemeldt, så det bliver først i 2022, at det for alvor rykker	Eleltrivsel	
Vibehus og eux teknisk	Idræt/Bevægelse	Vi samarbejder med KK og vi har indledt samarbejde med naboskolen, så behovet for egen hal er ikke relevant længere. Vi er ved at uddanne en idrætslærer. Det vil trække ressourcer i 2022	Vækst	
Vibehus og eux teknisk	Klasserumsledelse og kollegasparring	Dette projekt er udskudt fra 2020. Det tog udgangspunkt i ETU, men nu er der behov for det i forhold til medarbejdertrivsel. Vi var oprindeligt blevet lovet finansiering gennem NEXT MOVE, men det er der ikke råd til i 2021, så vi regner med selvfinansiering.	Medarbejdertilfredshed	
Vibehus og eux teknisk	Samarbejde EUX/HTX	Vi har iværksat mindre samarbejder på lærerside - herunder bedre udnyttelse af lærerkapacitet. En ombygning af værksteder på Vibenshus vil muligvis også kunne komme EUX til gavn	Faglighed/ løfteevne	
Vibehus og eux teknisk	Rekruttering	Vi har indledt de relevante samarbejder med Karriere og Kommunikation, og der er blevet ansat en kommuniaktionsstudent. På egte budget har vi brug for flere timer til vores introleder - vi låner en lærer yderligere fra EUX. Men vi har også brug for midler til, at de enkelte lærere kan lave projekter. Som noget nyt planlægger vi at deltage i Kulturnat 2022. Fra 2022 regner vi med at UNG skal have 2 10.-klasser på Vibenshus. Dermed har vi plads til 5 htx-spor (der har været usikkerhed om hvor vidt målet var 5 eller 6)	Vækst	

Område	Overskrift/tittel	Kort beskrivelse	Strategi-/ kvalitetsområde	Pejlemærke
Vibehus og eux teknisk	NEXT som klimalab	Initiativ fra strategien, som vi påtænker at igangsætte i 2022	Faglighed/ løfteevne	Bæredygtighed
Vibehus og eux teknisk	Studi.ly	Vil fortsat fylde voldsomt meget i 2022 og spænde ben for andre udviklingsprojekter	Medarbejdertilfredshed	
Københavns mediegym	samarbejder med erhvervsliv	Bl.a. samarbejdet med TV2 Lorry og Verdensklasse	Faglighed/ løfteevne	
Københavns mediegym	lærerkompetencer	timeforbrug lærere og studiegebyr	Faglighed/ løfteevne	Sikre kompetencer
Københavns mediegym	Udvikle studiedage med virtuelle elementer	Studiedagene skal udvikles, så vi går over til at gøre dem delvist virtuelle. Desuden skal vi have udviklet en fraværsregistreringsapp	Faglighed/ løfteevne	Eksperimenterende læringskultur
Københavns mediegym	samarbejde med skoler	samarbejde med folkeskoler om bl.a. brobygning kræver flere ressourcer til vores studievejledning eller introkoordinator	Vækst	
Københavns mediegym	Internationalisering Erasmus+	KMG vil oprette internationale linjer, som forhåbentlig kommer til at danne grundlag for vækst med 2 spor	Vækst	
Københavns mediegym	FN17 verdensmålskoordination og koordination af NEXT LAB projekter	verdensmålskoordinator og alm. Samarbejde med eksterne organisationer fx Mellemløst Samvirke	Faglighed/ løfteevne	Bæredygtighed
Københavns mediegym	SPS	Vi skal have pengene ind for SPS. Lokalt skal der tildeles timer og ressourcer til den ansvarlige for SPS for at få det til at køre	Fastholdelse/ gennemførelse	
Københavns mediegym	E Sport	E sportslinjerne på KMG er ved at blive accepteret af omverdenen og vores kunder. Vi har brug for at få tilført midler til at udvikle og vedligeholde dette område, hvis det skal være et strategisk mål for KMG og NEXT. Vi regner med at E sportslinjerne på sigt kan udgøre 2 ekstra spor.	Vækst	Sikre kompetencer