

Referat

NEXT – UDDANNELSE KØBENHAVN			
Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby Tlf.: 35 88 00 00			
Møde:	Bestyrelsesmøde		
Dato:	7. december 2020		
Sted:	Microsoft Teams		
Start:	Kl. 14.45		
Slut:	Kl. 19.00		
Bestyrelse:	Jens-Ole Nielsen	Dansk Industri	Formand
	Lone F. Berthelsen	Dansk Industri	
	Claus Rosenkrands Olsen	Dansk Erhverv	
	Mads Raaschou	Dansk Byggeri	Forretningsudv.
	Palle Overgaard	GRAKOM/DOFK	
	John Ekebjærg-Jakobsen	3F	
	Brian Westermann	3F	Forretningsudv.
	Lone Nordentoft Frost	Serviceforbundet	
	Peter Jaques Jensen	HK	
	Henrik Stilling	Dansk Metal	Næstformand
	Anders Sørensen	Københavns Kommune	Kommunerep.
	Jesper Würtzen	Ballerup kommune	Selvsupplerende
	Mads Bryrup	Eud	Elevrep.
	Vakant	Gymnasier	Elevrep.
	Mette Morales	Stemmeret	Medarbejderrep.
	Louise Danielsen		Medarbejderrep.
Direktion:	Ole Heinager, adm. direktør Kim Saastamoinen-Jakobsen, vicedirektør		
Afbud:	Henrik Stilling, Anders Sørensen		
Referent:	Lars Remtoft, sekretariatsleder		

Dagsorden	Referat
1. Godkendelse af dagsorden og referat	<p>1.1: Godkendelse af dagsorden.</p> <p>Godkendt</p> <p>1.2: Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 22. september 2020</p> <p>Godkendt</p> <p>Coronanyt (ekstraordinært punkt): Direktør Ole Heinager redegjorde kort for de nye restriktioner/anbefalinger af 7. december og deres konsekvenser for NEXT.</p>

	<p>NEXT vil være udfordret på afholdelse af intro- og orienteringsaftener, når kommende elever ikke kan møde op fysisk. Ole forsøger gennem DEG at få udsat ansøgningsfristen til vores uddannelser fra 1. marts til senere på foråret.</p> <p>NEXT har fokus på gennemførelse af aktuelle prøver og undervisning for sårbare elever.</p>
2. Økonomi og stab	<p>2.1: Godkendelse af revisionsprotokollat (løbende) for 2020. Vicedirektør Kim Saastamoinen-Jakobsen redegjorde for det løbende revisionsprotokollat, som er uden anmærkninger. Det endelige bliver behandlet på mødet i marts 2021. Revisionen kvitterede for god økonomistyring.</p> <p>Bestyrelsen godkendte protokollatet</p> <p>2.2: Orientering om forventet årsresultat for 2020. Vicedirektør Kim Saastamoinen-Jakobsen indledte med at orientere om, at forventningen til årsresultat ved indgangen til 2020 var et nulresultat. Efterfølgende påpegede han de vigtigste usikkerheder i forhold til at nå i mål med ambitionen om et overskud på 3 – 5 mio. kr. i henhold til budgetrevision 2020-2.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Årets feriepengeforpligtelse – opgøres i 2020 efter nye regler, som endnu ikke forelå ved udarbejdelse af seneste budgetrevision. ● Kompensation for aflyst aktivitet på intro/bro. ● Endelig opgørelse af økonomien for gymnasiebyggeriet i Albertslund. ● Indregning af midler til udstyrsløft på skolepraktik. ● Forsinkelse i levering af bestilt udstyr. ● Opgørelse af censur på gymnasiet. <p>Bestyrelsen godkendte orienteringen</p> <p>2.3: Godkendelse af budget 2021. Vicedirektør Kim Saastamoinen-Jakobsen fremlagde Budget 2021, som fortsat rummer en ambition om et overskud på 5 mio.kr.</p> <p><i>Det bemærkes, at efter budgetudarbejdelsen er der indgået en finanslovsaftale, som betyder tilførelse af ekstra midler til ungdomsuddannelserne. Den konkrete udmøntning kendes ikke, men den vil blive indarbejdet i budgetrevision 2021-1. Det vurderes at betyde i størrelsesordenen 6-8 mio. kr. for NEXT med det budgetterede elevtal.</i></p> <p>Budgettet er som altid afhængig af, om det forventede elevtal kan opnås. NEXT budgetterer fortsat konservativt, men på f.eks. gymnasieområdet kendes størstedelen af årseleverne, da de allerede går på NEXT.</p>

	<p>Budgettet forventes kun at have meget begrænset effekt på bemanningstilpasning, og det er primært på Sydkysten gymnasium, som har haft et meget lille optag i august 2020.</p> <p>På EUD er usikkerheden primært knyttet til kvoteuddannelserne og ikke mindst hvilken effekt den generelle usikkerhed i samfundet på grund af covid-19 og den nye trepartsaftale for på indgåelsen af uddannelsesaftaler.</p> <p>Skolens likviditetsudvikling forventes også i 2021, med de indbyggede forudsætninger, at være så god, at det allerede bevilgede lån på 30 mio.kr. ikke forventes optaget i 2021. Det bemærkes i den forbindelse, at NEXT fortsat de kommende 2-4 år har en "hård" afdragsprofil i forhold til bygningsmassen, som udløber senest i 2025.</p> <p>Bestyrelsen opfordrede direktionen til at have specielt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erhvervsuddannelseselever til CAMPUS Ishøj • Målttede EUD-kampagner mod gymnasieelever. <p>Bestyrelsen godkendte Budget 2021</p>
<p>3. Tema Strategi</p>	<p>3.1 Godkendelse af at der udarbejdes et syvende strategisk fokusområde "Lærepladser med perspektiv" og input til dette.</p> <p>På bestyrelsesmødet i september blev det aftalt at tage et tema om NEXT's praktikpladsarbejde op på mødet i december. Siden er der kommet en ny trepartsaftale som sætter en hel ny dagsorden for praktikpladsarbejdet på erhvervsskolerne. På den baggrund foreslog direktion og forretningsudvalg, at der oprettes et syvende fokusområde i NEXT's strategi for 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lærepladser med perspektiv. <p>Direktør Ole Heinager ridsede kort aftalens indhold op, som placerer ansvaret for det lærepladsunderstøttende arbejde på erhvervsskolerne og lægger op til et endnu tættere samarbejde mellem skoler og de faglige- og lokale uddannelsesudvalg.</p> <p>Bestyrelsen godkendte et syvende fokusområde: Lærepladser med perspektiv</p> <p>3.2 Godkendelse af de første 6 strategiske fokusområder i NEXT Strategi 2025</p> <p>Direktør Ole Heinager gennemgik kort proces og metode frem til de oplæg til de seks fokusområder, som bestyrelsen har modtaget. NEXT Strategi 2025 startede med udviklingen af branche- og campusskolestrategierne i 2019. De blev endelig godkendt på bestyrelsesseminariet i februar 2020, hvor også de første tre</p>

	<p>fokusområder Efteruddannelse, Elevrekruttering og Fysiske rammer blev godkendt til at indgå i det videre arbejde.</p> <p>Efterfølgende blev fokusområderne Eux, Service og Organisationskultur godkendt på mødet i juni 2020. For hvert område har der været nedsat en styregruppe med en styregruppeformand, som har bearbejdet området gennem f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokusgruppeinterview med eksterne og interne interessenter, herunder bestyrelsesmedlemmer, faglige udvalg, lokale uddannelsesudvalg, SAMU/HAMU, udvalgte medarbejdere m.m. • Bearbejdning af relevant data, forskningsrapporter, kvalitetsrapporter m.m. <p>Alt dette har ført til indholdet i de strategiske fokusområder, herunder de fremsendte mål og implementeringsplaner m.v. Specielt i forhold til implementeringsplanerne tyder det på, at tidshorisonten allerede nu bliver påvirket af den forværrede corona-situation i et forventeligt omfang på 3-6 måneder.</p> <p>Herefter gennemgik de forskellige styregruppeformænd de seks fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationskultur – én skole i flere farver • Fysiske rammer – plads til forandring • Efteruddannelse – uddannelse for livet • Eux – den tredje vej • Elevrekruttering – klædt på til fremtiden • Service – en attitude - ikke en afdeling <p>Bestyrelsen kvitterede for gode oplæg. Kommentarer fra bestyrelsesmedlemmerne vil blive indarbejdet i de endelige strategipapirer.</p> <p>Bestyrelsen godkendte planerne for de seks fokusområder - med følgende kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Husk perspektivet udefra og ind – med særlig opmærksomhed på virksomhederne. • Vigtigt at EUD har fokus på de "unge" voksne i rekruttering og gennemførelse. • Corona kan og vil flytte på tidsrammen i et forventeligt omfang på 3-6 måneder.
4. Eventuelt	<p>4.1 Input til det syvende fokusområde 'Lærepladser med perspektiv'</p> <p>Direktør Ole Heinager lovede inddragelse af alle lokale uddannelsesudvalg i perioden op til næste bestyrelsesmøde og</p>

endelig godkendelse af indhold og implementeringsplan for det nye fokusområde.

Bestyrelsen havde i første omgang følgende input til arbejdet:

- Fokus på de interne processer til Back-office
- Registreringspraksis – hvornår er en aftale indgået?
- Overholdelse af EMMA – gerne tidligt i forhold til egnethed
- Hvor længe er vores skp elever i skolepraktik?
- Benchmark med lignende skoler
- Tæt samarbejde med de faglige udvalg
- Samarbejde med skoler som også gennemfører vores uddannelser.

4.2 Datoer for bestyrelsesmøder 2021

Torsdag den 25. marts 2021.

Mandag den 14. juni 2021.

Mandag den 27. september 2021.

Onsdag den 8. december 2021.