

**REFERAT**

<b>NEXT – UDDANNELSE KØBENHAVN</b>			
Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby Tlf.: 35 86 35 86			
<b>Møde:</b>	Bestyrelsesmøde		
<b>Dato:</b>	14. juni 2021		
<b>Sted:</b>	NEXT Uddannelse København, Rebslagervej 11, Lokale: fp08b		
<b>Start:</b>	Kl. 14.30		
<b>Slut:</b>	Kl. 18.15		
<b>Bestyrelse:</b>	Jens-Ole Nielsen	Dansk Industri	Formand
	Anja Trier Wang	Dansk Industri	
	Mads Raaschou	Dansk Industri	Forretningsudv.
	Claus Rosenkrands Olsen	Dansk Erhverv	
	Palle Overgaard	GRAKOM/DOFK	
	John Ekebjærg-Jakobsen	3F	
	Brian Westermann	3F	Forretningsudv.
	Lone Nordentoft Frost	Serviceforbundet	
	Peter Jaques Jensen	HK	
	Henrik Stilling	Dansk Metal	Næstformand
	Anders Sørensen	Københavns Kommune	Kommunerep.
	Jesper Würtzen	Ballerup kommune	Selvsupplerende
	Mads Bryrup	Eud (stemmeret)	Elevrep.
	Vakant	Gymnasier	Elevrep.
	Mette Morales	Stemmeret	Medarbejderrep.
	Louise Danielsen		Medarbejderrep.
<b>Direktion:</b>	Ole Heinager, administrerende direktør Kim Saastamoinen-Jakobsen, vicedirektør		
<b>Afbud:</b>	Mads Raaschou (deltog under pkt. 5.1) Peter Jaques Jensen Mads Bryrup Jesper Würtzen deltog ikke under pkt. 5.		
<b>Referent:</b>	Lars Remtoft, sekretariatsleder Sofie Pam Jensen, referent		
<b>Gæster:</b>	Ressourcechef Christian Staack Larsen Uddannelsesdirektør Jakob Theilmann Chef for virksomhedsservice Thomas Andersen Uddannelsesdirektør Lasse Falck Steenland Uddannelsesdirektør Martin Samsing Chefkonsulent Jeanette Hall		

Dagsorden	Referat
<p><b>1. Godkendelse af dagsorden og referat</b></p>	<p><b><u>1.1 Godkendelse af dagsorden</u></b></p> <p>Bestyrelsen godkendte dagsordenen.</p> <p><b><u>1.2 Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 25. marts 2021</u></b></p> <p>Bestyrelsen godkendte referatet fra bestyrelsesmødet den 25. marts 2021 uden bemærkninger.</p> <p><b><u>1.3 Orientering om corona</u></b></p> <p>Adm. direktør Ole Heinager orienterede bestyrelsen om corona-håndteringen på NEXT.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ca. 52.000 gennemførte tests på NEXT indtil nu</li> <li>- Positiv procent på &lt;0,1</li> <li>- Kravet om mundbind udfases den 14. juni 2021</li> <li>- Test gennemføres på skolen frem til den 31. juli 2021, men grundet sommerferie er sidste testdag i praksis 9. juli.</li> </ul> <p><b>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</b></p>
<p><b>2. Økonomi og stab</b></p>	<p>Formand Jens-Ole Nielsen bød velkommen til ressourcechef Christian Staack Larsen, som deltog på punktet.</p> <p><b><u>2.1 Vestskoven Gymnasium - endelig opgørelse</u></b></p> <p>Vicedirektør Kim Saastamoinen-Jakobsen redegjorde for afslutningen af byggeriet i Vestskoven.</p> <p>Der var et budget på 230 mio. kr., byggeriet blev gennemført for 201 mio. kr. Der er i juni 2021 en årsgennemgang, som ikke forventes at afstedkomme noget større. Herefter overgår gymnasiet til ordinær drift.</p> <p>Et af de væsentligste læringspunkter er, at vi har haft en erfaren og kompetent byggeleder, som har fulgt op på entreprenøren i hele forløbet.</p> <p>Bestyrelsesformand Jens-Ole Nielsen anerkendte NEXT for forløbet med Vestskoven Gymnasium.</p> <p><b>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</b></p> <p><b><u>2.2 Aktivitetsbudget 2022-25</u></b></p> <p>Ole Heinager orienterede kort om den politiske aftale af 10. juni 2021 om elevfordeling, som måske kommer til at have betydning for aktiviteten på NEXT's uddannelser. Det nye i forhold til NEXT er først og fremmest, at også htx- og hhx-eleverne skal fordeles sammen med stx efter nye regler. Aftalens konsekvenser for NEXT er det for nuværende svært at sige noget om. Direktionen følger udmøntningen tæt og vil, når den kendes mere detaljeret, analysere dens konsekvenser for aktivitetsbudgettet.</p>

Claus Rosenkrands Olsen bemærkede, at der er behov for at følge udviklingen i søgemønstrene tæt, da de potentielt kan ændres med den nye aftale.

Kim Saastamoinen-Jakobsen fortsatte punktet og fortalte om processen for aktivitetsbudgettet og de foreløbige resultater heraf.

Gymnasieelevtallet er i aktivitetsbudgettet for 2022- 2025 nedjusteret primært som følge af et lavere elevoptag i 2021 på Baltorp og Sydkysten.

Der vurderes at være vækstpotentialer på en håndfuld uddannelser (tømrer, bygningsssnedker, værktøjsudd., industritekniker, merkantil eux, Vibenshus og KMG), mens de to kvoteuddannelser, fotograf og fitness, er udfordrede. Der er behov for en analyse for at finde ud af, om de er bæredygtige. Fitness har haft svært ved at få fodfæste i branchen, men uddannelsen er tilpasset nu, så branchen forhåbentligt tager flere lærlinge fremover.

Rekrutteringsindsatsen har været påvirket og på nogle områder udfordret pga. corona og har skabt grundlag for nye måder at rekruttere elever på. Særligt brobygning har det naturligvis ikke været muligt at gennemføre under corona.

Samlet set forventes målet om 7.000 årselever udskudt fra 2024 til 2025.

Næste skridt ift. aktivitetsbudgettet er at kigge på brugen af lokaler og placeringer af uddannelserne.

**Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.**

### **2.3 Økonomistatus maj 2021**

Kim Saastamoinen-Jakobsen gav en status på økonomien pr. maj 2021 med en bemærkning om, at der som altid bliver foretaget en større budgetrevision 2 efter sommer, når augustoptaget ligger fast. Den seneste budgetrevision fastholder forventningen til årets resultatet på knap 5 mio. kr. Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at NEXT har stort fokus på fastholdelse af de elever, som er frafaldstruede pga. nedlukningen. Kim Saastamoinen-Jakobsen rundede af med at fortælle, at overgangen til nye studieadministrative systemer betyder, at der endnu ikke foreligger årselevopgørelse for første halvår og årselevprognose.

Brian Westermann bemærkede, at Studica har været en udfordring på eud. Uddannelsesdirektør Jakob Theilmann orienterede om, at indtægterne på NEXT ikke er udfordret af det nye system, og at der løbende arbejdes med at ryddes bump ad vejen.

**Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.**

### **2.4 Tegning af ansvarsforsikring**

Jens-Ole Nielsen præsenterede indstillingen om at tegne en bestyrelsesansvarsforsikring. Det blev drøftet, om 10 mio. kr. dækningsgrad er tilstrækkeligt. Jens-Ole Nielsen vurderede, at det er en rimelig dækningsgrad.

	<p><b>Bestyrelsen godkendte indstillingen.</b></p>
<p><b>3. Uddannelser</b> 15.15-15.30</p>	<p>Jens-Ole Nielsen bød velkommen til Uddannelsesdirektør Jakob Theilmann og chef for virksomhedsservice Thomas Andersen.</p> <p><b><u>3.1 Status på praktikpladstal</u></b></p> <p>Jakob Theilmann præsenterede nogle nedslag i det materiale om praktikpladstal, der var sendt ud inden mødet. Samlet set går det godt med praktikpladstallene og bedre end samme tid sidste år. Særligt frisør og tømrer driver den positive udvikling. Den positive udvikling er ikke særlig for NEXT, men en vækst der gør sig gældende i hele landet.</p> <p>Anja Trier Wang bemærkede, at det i den næste redegørelse for bestyrelsen vil være relevant at se tallene for uddannelserne delt op mellem lærepladsaftaler og SKP-aftaler. Jakob Theilmann tilkendegav, at han på næste bestyrelsesmøde vil præsentere tallene.</p> <p><b>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</b></p> <p><b><u>3.2 Status fokusområde 7 "lærepladser med perspektiv"</u></b></p> <p>Jakob Theilmann indledte punktet med at fortælle, at der allerede er oparbejdet et godt samarbejde på tværs af NEXT og med de faglige udvalg. Jakob Theilmann gav ordet videre til Thomas Andersen, som fortalte om implementeringen af fokusområdet (indeværende kvartal - Q2). Samlet set var Thomas Andersen glad for dialogen med LUU og faglige udvalg, hvor viljen er stor, men hvor man også er enige om, at det er nogle meget ambitiøse målsætninger.</p> <p>Henrik Stilling fortalte, at Dansk Metal forsøger at sætte erhvervspraktik i folkeskolen på dagsordenen. Thomas Andersen supplerede med, at aftalen om styrket praksisfaglighed i folkeskolen fra 2018 også taler i den retning. Henrik Stilling bemærkede, at fritidsjob også kunne være en måde at få grundskoleelevernes øjne op for erhvervsuddannelserne.</p> <p>Claus Rosenkrands Olsen bemærkede, at det stiller enormt store krav til analyser for at følge udviklingen tæt. I princippet kan man opnå måltallene ved at tilpasse elevtallet og spurgte, hvordan NEXT forholder sig til det dilemma. Aftalen kan derved skabe u hensigtsmæssig adfærd på skolerne.</p> <p>Jakob Theilmann kvitterede for spørgsmålet, som afspejler de dilemmaer, man som skole står over for. NEXT laver analyser af hver uddannelse for sig. Indsatserne kan være helt forskellige alt efter hvilken uddannelse og hvilket elevgrundlag, der er tale om.</p> <p>Brian Westermann bemærkede, at det er væsentligt at stille spørgsmålet <i>Hvor er det mest hensigtsmæssigt at sætte ind først?</i> Virksomhederne skal have en forståelse af, at de bliver nødt til at gøre noget anderledes fremover.</p> <p><b>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</b></p>

<p><b>4. Strategi</b> 15.30-16.15</p>	<p>Jens-Ole Nielsen bød velkommen til uddannelsesdirektører Lasse Falck Steenland og Martin Samsing.</p> <p><b><u>4.1 Opfølgning på brancheskole- og gymnasiestrategier</u></b></p> <p>Ole Heinager indledte punktet med at fortælle, at de resterende dele af NEXT-strategien vil blive taget op på fremtidige møder.</p> <p>Lasse Falck Steenland gav en status på brancheskolestrategien for Byg, sikkerhed &amp; service. Den første udfordring, som strategien adresserede, var rekruttering til stenfagene. Efter indsatsen har stenfagene oplevet 34% vækst. Den anden udfordring var lav gennemførelse på nogle uddannelser gennem øget fokus på trivsel og studiemiljø, hvor der også er en stigning. De fysiske rammer er en udfordring for stenfagene ift. de jyske skoler, mens NEXT ligger meget pænt på de resterende ETU-parametre. Lasse Falck Steenland nævnte også kort status på lærepladser, som er under en positiv udvikling.</p> <p>Lasse Falck Steenland fortalte derefter om arbejdet med de tre tværgående pejlemærker på byg, sikkerhed og service. Et nedslag er AMU, hvor man har igangsat et samarbejde med LUU om efterspørgsel på efteruddannelse.</p> <p>Brian Westermann bemærkede, at byggebranchen ikke er klar til virtuel undervisning – under corona-nedlukningen har der ikke været aktivitet på kurserne.</p> <p>Martin Samsing gav en status på brancheskolestrategien for NEXT Industri, hvor de største udfordringer, strategien har adresseret, er rekruttering og fastholdelse samt for få uddannelsesaftaler. Rekruttering på industri er steget med 67%, dog med forskel mellem uddannelserne, og der er kommet 67,3% flere uddannelsesaftaler.</p> <p>Martin Samsing gav derefter en status på brancheskolestrategien for NEXT Medie, hvor de største udfordringer er manglende uddannelsesaftaler og at uddannelserne er meget udstyrstunge. Der er kommet 31,7% flere uddannelsesaftaler i 2020 sammenlignet med 2018. Udstyrsdelen løses ved netværk i branchen, som skaffer udstyr samt gode aftaler med udbydere på markedet.</p> <p>Brancheskolestrategien for NEXT Skønhed adresserer udfordringer med kapacitet og uddannelsesaftaler på kosmetiker og fitness. Kapacitetsudfordringerne arbejdes der løbende på, og indtil videre er kosmetiker SKP f.eks. rykket til Herlev. For så vidt angår uddannelsesaftaler, er der kommet 17,6% færre aftaler på fitness og 31,7% flere på kosmetiker i 2020 sammenlignet med 2018.</p> <p>Slutteligt gav Martin Samsing en status på pejlemærkerne og AMU på hans tre brancheskoler. I forbindelse med pejlemærket Fremtidens Kompetencer fortalte Martin Samsing, at der arbejdes på nye optagelseskriterier, der i højere grad tager hensyn til de kompetencer, der efterspørges i branchen – f.eks. soft skills.</p>
---	--

	<p>Claus Rosenkrands Olsen gav udtryk for, at det var et interessant arbejde og bemærkede, at der kan være et arbejde på tværs af hele NEXT med optagelseskriterier.</p> <p><b>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretningen.</b></p>
<p><b>5. Bestyrelses-sammen-sætning</b> 16.15-18.15</p>	<p>Jens-Ole Nilsen bød velkommen til chefkonsulent Jeanette Hall.</p> <p><b><u>5.1 Bestyrelsens sammensætning pr. 1. maj 2022 – reduktion med mindst 2</u></b></p> <p>Jens-Ole Nielsen gennemgik baggrunden for processen og de to scenarier, der har været drøftet i bestyrelsen.</p> <p>Efter gennemgang af agendaen for punktet gav Jens-Ole Nielsen ordet til Jeanette Hall, som gennemgik data om årselever, interesser og kompetencer i bestyrelsen.</p> <p><b>1. Plenum: Gennemgang af data vedr. årselever, interesser og kompetencer i bestyrelsen</b></p> <p>Jeanette Hall fremhævede særligt to resultater i gennemgangen af interesser i bestyrelsen vs. antal årselever på NEXT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- På efteruddannelsesområdet er der en stor interesse i bestyrelsen ift. det lille antal årselever. Jeanette Hall reflekterede over, om det kan skyldes, at bestyrelsen ønsker, at efteruddannelse i fremtiden skal fylde mere end i dag.</li> <li>- For de erhvervsrettede gymnasier er der en lille interesse i bestyrelsen sammenlignet med antal årselever.</li> </ul> <p>Anja Trier Wang bemærkede, at den umiddelbare skævvridning på efteruddannelse kan skyldes, at der går mange individer på én årselev. Derfor synes det som en lille aktivitet på ÅE, men det berører mange personer.</p> <p>Louise Danielsen argumenterede for, at gymnasiedelen fylder for lidt i bestyrelsens interesser, og at bestyrelsen mangler aftagerperspektivet og grundskoleperspektivet.</p> <p>Brian Westermann argumenterede for, at det er hensigtsmæssigt med fokus på efteruddannelse, da efteruddannelse trænger til et løft.</p> <p>Mette Morales bemærkede, at efteruddannelse udgør et vækstpotentiale og er en god indtægtskilde for NEXT.</p> <p>Jeanette Hall præsenterede derefter resultaterne af bestyrelsens selvevaluering, der er mundet ud i en kompetenceprofil. Jeanette Hall gav ordet til Jens-Ole Nielsen, der gav et bud på, hvordan kompetencerne bør vægtes i bestyrelsen for NEXT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestyrelsesarbejde: Vigtigt</li> <li>- Kommunikation: Mindre vigtigt</li> <li>- Ledelse af større org: Meget vigtigt</li> <li>- Digitalisering af større it-systemer: Vigtigt</li> <li>- Økonomistyring: Vigtigt</li> </ul>

- Strategisk udvikling: Meget vigtigt
- Interessevaretagelse: Meget vigtigt
- Pædagogik: Mindre vigtigt

Jens-Ole Nielsen bemærkede også, at der for et års tid siden blev taget initiativ til et let kursus i bestyrelsesarbejde. Det er forhåbningen, at det kan gennemføres, nu hvor corona er på retur.

## 2. Gruppearbejde: Drøftelse af vægtningen af kompetencerne

Derefter blev bestyrelsen sendt ud i grupper, hvor de blev bedt om at vægte de forskellige kompetencer på en skala fra mindre vigtig til meget vigtig.

## 3. Plenum: Opsamling på gruppearbejde om vægtning af kompetencerne

De to grupper præsenterede deres vægtning af kompetencerne:

- Bestyrelsesarbejde: Meget vigtig
- (Ekstern rettet) kommunikation: Mindre vigtig
- Ledelse af større organisationer: Meget vigtig
- Digitalisering af komplekse systemer: Vigtig
- Økonomistyring: Meget vigtig
- Strategisk udvikling: Meget vigtig
- Interessevaretagelse: Meget vigtig
- Pædagogik: Mindre vigtig

Der var en drøftelse af pædagogik og forståelsen heraf. Bestyrelsen var enige om, at pædagogisk kompetence er mindre vigtig for bestyrelsesarbejdet, hvis det handler om den pædagogiske praksis i klasselokalerne. Louise Danielsen gav udtryk for, at det ville være en vigtig kompetence, hvis det handler om at have kendskab til uddannelsesverdenen.

Der var ligeledes en drøftelse om forståelsen af kommunikationskompetencen, som bestyrelsen fandt mindre vigtig, hvis det er ekstern kommunikation, mens den vurderes lidt mere vigtig, hvis det også gælder den interne kommunikation i bestyrelsen.

## 4. Gruppearbejde: Udfyldelse af SWOT-skemaer

Bestyrelsen blev igen sendt ud i grupper for at udfylde et SWOT-skema for hvert scenarie for bestyrelsesreduktion.

## 5. Plenum: Opsamling på gruppearbejde om SWOT

Bestyrelsen samlede op på SWOT-analyserne med følgende resultat:

SWOT: Minimumsmodel	
<p><u>Styrker:</u> Bredere forankring fra arbejdsmarkedets parter</p> <p>Giver ro internt</p> <p>Vi kan blive for strømlinede/vi kan sikre bredden</p>	<p><u>Svagheder:</u> Mindre mulighed for at styre kompetencesammensætning</p> <p>Vi kan blive for smalle med hensyn til bestyrelseskompetencer – vi kan blive for ens</p> <p>Kompetenceprofil</p>

	<p><u>Muligheder:</u> Større mulighed for at påvirke politiske processer omkring os</p> <p>Interessevaretagelse</p>	<p><u>Trusler:</u> Vi kan blive for 'selvfede'/enøjede</p>	
<b>SWOT: ZBC-modellen</b>			
<p><u>Styrker:</u> Øget mulighed for at styre kompetencesammensætning</p> <p>Bringe andre kompetencer ind</p>	<p><u>Svagheder:</u> Reduceret partsinteressevaretagelse</p> <p>Smallere forankret i organisationerne på arbejdsmarkedet</p>	<p><u>Muligheder:</u> Spille op mod aftagere og leverandører</p>	<p><u>Trusler:</u> Manglende indsigt i de omkringliggende aktører</p>
<p>Bestyrelsen drøftede varettagelse af gymnasieinteresser. Louise Danielsen fortalte, at hendes indtryk er, at medarbejdere på gymnasierne på NEXT oplever, at udviklingen af gymnasieområdet burde have større vægning i bestyrelsens arbejde.</p> <p>Brian Westermann argumenterede for, at der var behov for en stor opmærksomhed på erhvervsuddannelserne, særligt de fysiske rammer.</p> <p>John Ekebjærg-Jakobsen bemærkede, at det ikke vil være det mest hensigtsmæssige for skolen at bibeholde den brede repræsentation af parter, når det bliver på bekostning af afsender og aftager på gymnasiedelen. F.eks. kunne det have været fordelagtigt med aftager og leverandørsiden i forbindelse med genrejsning af Sydkysten.</p> <p>Jens-Ole Nielsen rundede punktet af og takkede Jeanette Hall for faciliteringen og gennemgik den videre proces: Frem til bestyrelsesmødet den 27. september mødes A og B siderne bilateralt. Ole Heinager spurgte, om der var noget, sekretariatet kunne bidrage med i den henseende. Jens-Ole Nielsen opfordrede til, at bestyrelsesmedlemmerne for sig selv fortsætter arbejdet med SWOT-analysen. FU mødes ekstraordinært den 30. august for at drøfte indhold og proces for dette punkt på bestyrelsesmødet den 27. september.</p>			
<p><b>6. Eventuelt</b></p>	<p>Jens-Ole Nielsen spurgte, om der var nogle punkter til eventuelt. Jens-Ole Nielsen konstaterede, at der ikke var yderligere punkter og rundede mødet af med at ønske bestyrelsen en god sommer.</p>		
<p><b>7. Kommende møder</b></p>	<p>30. august 2021: ekstraordinært FU møde 15. september 2021: ordinært FU møde 27. september 2021: bestyrelsesmøde</p>		