

# TANDTEKNIKER

## OVERENSKOMST

Satser for elever under Dansk Erhverv Arbejdsgiver (Dansk Dental Laboratorier), Serviceforbundet Faglig Plus, og LKT (Landsforeningen af Kliniske Tandteknikere) Oven i lønningerne (for elever over 18 år, og med 3 mdr. anciennitet) kommer pension på 8% og fritvalgskonto på 4% (over 20 år 2%). For elever under LKT er der ikke pension, fritvalgskonto eller feriefridage.

### Lønsatser pr. 1. marts 2019 – DDL

1. års elever	10.848,63 kr. pr. mdr.
2. års elever	12.124,47 kr. pr. mdr.
3. års elever	12.797,68 kr. pr. mdr.
4. års elever	14.208,56 kr. pr. mdr.

### Lønsatser pr. 1. marts 2020 – LKT

Grundforløbs-elever	6.186,00kr. pr. mdr.
1. års elever	11.963,53kr. pr. mdr.
2. års elever	12.330,54kr. pr. mdr.
Voksne (20+)	18.142,92kr. pr. mdr.

### Refusion ved skoleophold 2020

Satser pr. skoleuge

1. års elever	2800 kr. pr. uge
2. års elever	3090 kr. pr. uge
3. års elever	3530 kr. pr. uge
4. års elever	4110 kr. pr. uge
Voksne op til >	5240 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personale-omkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

## AFTALEFORMER

### Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

### Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

### Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

## UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt op til 3½ år. Grundforløb 20 eller 40 uger. (Trin 1, 2,5 år. Trin 2, 1 år.)



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Peter Lorentzen Dall**

Mobil 2759 1762

Mail [pld@nextkbh.dk](mailto:pld@nextkbh.dk)

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: [nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN

# ELEVER ER EN GOD INVESTERING

## HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

## OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

## MERE INFORMATION

### **[www.nextkbh.dk](http://www.nextkbh.dk)**

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

### **[www.virk.dk/aub](http://www.virk.dk/aub)**

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

### **[www.sus-udd.dk](http://www.sus-udd.dk)**

Her findes stort set alle oplysninger som vedrører laboratorietandteknikeruddannelsen.

---

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Peter Lorentzen Dall**

Mobil 2759 1762

Mail [pld@nextkbh.dk](mailto:pld@nextkbh.dk)

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: **[nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)**

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN