

OVERENSKOMST

Kollektiv overenskomst indgået mellem Dansk Frisør og Kosmetik forbund og DOFK.

Lønsatser pr. marts 2020

1. års elever (U 18)	2.800,00 kr. pr. uge
2. års elever (U 18)	2.820,29 kr. pr. uge
3. års elever (U 18)	3.144,66 kr. pr. uge
4. års elever (U 18)	3.436,66 kr. pr. uge
1. års elever (O 18)	2.800,00 kr. pr. uge
2. års elever (O 18)	3.226,31 kr. pr. uge
3. års elever (O 18)	3.552,18 kr. pr. uge
4. års elever (O 18)	3.802,79 kr. pr. uge
Voksne (25+)	forhandles

Refusion ved skoleophold 2020

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB)

1. års elever	2.800 kr. pr. uge
2. års elever	3.090 kr. pr. uge
3. års elever	3.530 kr. pr. uge
4. års elever	4.110 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.240 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold bortset fra grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne tilsammen omfatter hele uddannelsen og de dertil hørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde, som andre elever.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 4½ år. Grundforløb 20 eller 40 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Jane Høg Holck

Mobil +45 2219 2641

Mail janh@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af kontrakter og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.dofk.dk

Fagorganisation for selvstændige frisører og kosmetikere. Her finder du oplysninger om overenskomster.

www.frisorfaget.dk

Frisør og kosmetikerfagets fællesudvalg. Her finder du blanket til brug for at søge om godkendelse til at blive praktiksted.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Jane Høg Holck

Mobil +45 2219 2641

Mail janh@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN