

ELEKTRIKER

OVERENSKOMST

Lærlinge i elektrikeruddannelsen aflønnes, som minimum, efter de følgende satser for lærlinge, der er aftalt i overenskomsten 2017-2020, mellem Dansk El-Forbund og Tekniq.

Bemærk eventuelt hvis virksomheden har andre overenskomster.

Lønsatser pr. 1. marts 2020

1. års lærlinge	65,20 kr. pr. time
2. års lærlinge	74,45 kr. pr. time.
3. års lærlinge	88,45 kr. pr. time.
4. års lærlinge	105,60 kr. pr. time.
Voksne	122,25 kr. pr. time.

Refusion ved skoleophold 2020

Arbejdsgivernes uddannelses bidrag (AUB)

1. års lærlinge	2.800 kr. pr. uge
2. års lærlinge	3.090 kr. pr. uge
3. års lærlinge	3.530 kr. pr. uge
4. års lærlinge	4.110 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.240 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår lærlingen aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en lærling i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og lærlinge modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, lærling og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for lærlingen. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, lærlingen skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter lærlingen på hovedforløbet på samme måde som andre lærlinge.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed 4½ (elektriker 1) til 5 år (elektriker 2). Grundforløb 20 uger. Hovedforløb i alt 35 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Allan Thelin

Mobil 5164 9821

Mail alth@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

LÆRLINGE ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN LÆRLING?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige lærling i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere lærlinge i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN LÆRLING?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en lærling.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en lærling.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.def.dk

Her kan du søge oplysninger om indhold i uddannelsen til elektriker, løn, ferie, værktøj, bogpakke, svendeprøve, godkendelse som praktiksted og links til gældende overenskomster.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Allan Thelin

Mobil 5164 9821

Mail alth@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN