

**REFERAT**

<b>NEXT – UDDANNELSE KØBENHAVN</b>			
Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby Tlf.: 35 86 35 86			
<b>Møde:</b>	Bestyrelsesmøde		
<b>Dato:</b>	28. marts 2022		
<b>Sted:</b>	NEXT, Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby		
<b>Start:</b>	Kl. 14.30		
<b>Slut:</b>	Kl. 19.00		
<b>Bestyrelse:</b>	Jens-Ole Nielsen	Dansk Industri	Formand
	Anja Trier Wang	Dansk Industri	
	Mads Raaschou	Dansk Industri	Forretningsudv.
	Claus Rosenkrands Olsen	Dansk Erhverv	
	Palle Overgaard	GRAKOM/DOFK	
	John Ekebjærg-Jakobsen	3F	
	Brian Westermann	3F	Forretningsudv.
	Lone Nordentoft Frost	Serviceforbundet	
	Peter Jaques Jensen	HK	
	Henrik Stilling	Dansk Metal	Næstformand
	Anders Sørensen	Københavns Kommune	Kommunerep.
	Jesper Würtzen	Ballerup kommune	Selvsupplerende
	Marius Uhd	Eud (stemmeret)	Elevrep.
	Mikala Tange	Gymnasier	Elevrep.
	Mette Morales	Stemmeret	Medarbejderrep.
	Louise Danielsen		Medarbejderrep.
<b>Direktion:</b>	Ole Heinager, administrerende direktør Kim Saastamoinen-Jakobsen, vicedirektør		
<b>Afbud:</b>	John Ekebjærg-Jakobsen, Anja Trier Wang, Mads Raaschou, Palle Odgaard, Anders Sørensen, Jesper Würtzen gik kl. 16.00		
<b>Referent:</b>	Lars Remtoft, sekretariatsleder Sofie Pam Jensen, referent		
<b>Gæster:</b>	Helle Lorentzen, EY under pkt. 3		

Dagsorden	Referat
<b>1. Godkendelse af dagsorden og referat</b>	<p><b>1.1 Godkendelse af dagsorden</b> Jens-Ole Nielsen spurgte, om bestyrelsen kunne godkende dagsorden. <i>Bestyrelsen godkendte dagsordenen.</i></p> <p><b>1.2 Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 8. december 2021</b> Jens-Ole Nielsen spurgte, om bestyrelsen kunne godkende referatet. <i>Bestyrelsen godkendte referatet.</i></p>
<b>2. Økonomi og stab</b>	<p><b>2.1 Godkendelse af regnskab/ årsrapport 2021 og revisionsprotokollat</b> Jens-Ole Nielsen bød velkommen til Helle Lorenzen, som gennemgik årsregnskabet for 2021. Revisionen gav en blank påtegning og havde ingen væsentlige bemærkninger.</p> <p>Brian Westermann spurgte, om det fremover er muligt at holde gennemgangen op mod det, der står i NEXT's finansielle strategi. Kim Saastamoinen-Jakobsen foreslog, at NEXT indarbejder det næste år. Peter Lyngsø supplerede med, at NEXT er inden for skiven på alle parametre i den finansielle strategi. Helle Lorenzen supplerede med, at det også er en del af EY's anbefalinger, at der tilføjes en kolonne i den finansielle strategi, hvor realiserede tal holdes op mod strategien.</p> <p>Helle Lorenzen gennemgik revisionsprotokollatet, hvor der er anført et observationspunkt vedr. Studica pga. fejl i de løbende indberetninger. Kim Saastamoinen-Jakobsen supplerede med, at det er lykket at køre indberetningerne igennem i forbindelse med årsafslutningen. Helle Lorenzen gennemgik de øvrige områder i revisionsprotokollatet, som ikke havde givet anledning til bemærkninger.</p> <p>Jens-Ole Nielsen spurgte, om der var spørgsmål eller bemærkninger til præsentationen. <i>Bestyrelsen godkendte årsrapport og revisionsprotokollat uden bemærkninger.</i></p> <p><b>2.2 GDPR – Årsrapport</b> Kim Saastamoinen-Jakobsen supplerede kommentarerne i revisionsprotokollatet til GDPR-årsrapporten, hvis samlede konklusion var, at NEXT vurderes at ligge over middel. Området er under konstant forandring, så NEXT arbejder løbende med at leve op til nye krav.</p> <p><i>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</i></p> <p><b>2.3 Status på administrative systemer</b> Jens-Ole Nielsen fortalte, at forretningsudvalget har besluttet, at punktet indtil videre er et fast på dagsordenen, så bestyrelsen kan følge det.</p> <p>Kim Saastamoinen-Jakobsen gav en status på implementering af Studica og fortalte, at implementeringen for gymnasieområdet udsættes til sommeren 2023 af hensyn til sikker drift på området. Jakob Theilmann supplerede med, at det nye regelsæt ifm. elevfordelingen forventeligt skal indarbejdes, da systemet er udarbejdet på det nuværende/gamle regelsæt.</p>

#### 2.4 Dokumentation ejere Next Uddannelse København

Lars Remtoft redegjorde for indstillingen om, at bestyrelsen skal bekræfte NEXT's reelle ejere.

Bestyrelsen havde ingen bemærkninger til indstillingen. *Jens-Ole Nielsen konkluderede, at bestyrelsen godkendte bilaget med reelle ejere.*

#### 2.5 Budgetrevision 1 2022 inkl. optagelsestal

Kim Saastamoinen-Jakobsen redegjorde for budgetrevision 2022-1, hvor det forventes, at NEXT kan blive udfordret på at nå et resultat på 5 mio. kr. i indeværende år. Det skyldes bl.a. en ekstraordinær stor lønstigning pr. 1. april, stigende materiale-, udstyrs- og energipriser, faldende elevtal på GF2, Vibenshus, Baltorp og AMU og ny taxameterstruktur på færdiggørelse på GF2. Ole Heinager fortalte, at det faldende kursist- og elevtal er en landstendens. Særligt eud business er udfordret på landsplan.

Kim Saastamoinen-Jakobsen gennemgik søgetallene for gymnasierne pr. 18. marts sammenholdt med budgettet og med sidste års søge- og optagetal. På Vestskoven Gymnasium er NEXT klar til at oprette 1-2 klasser ekstra, men det kræver noget ekstra lokalekapacitet. NEXT er i dialog med Albertslund Kommune herom. Claus Rosenkrands bemærkede, at der er en nedgang på hhx på landsplan.

Jakob Theilmann redegjorde for søgetallene til 10. klasse, eux GF1 og eud GF1, som er steget siden sidste år. Jakob Theilmann understregede dog, at det er de helt rå tal, hvor der ikke er taget højde for, hvor mange der skal til optagelsesprøve, og om der er plads til dem på de uddannelser, de har søgt ind på.

Kim Saastamoinen-Jakobsen konkluderede, at konsekvenserne på kort sigt kan være en lille bemandingstilpasning lokalt, nøje vurdering af behovet for genbesættelser af ledige stillinger samt generelt fokus på omkostningsniveauet.

Brian Westermann bemærkede, at strategien fokuserer på rekruttering af elever og kursister, men at der også kan være udfordringer med rekruttering af medarbejdere. Kim Saastamoinen-Jakobsen bemærkede i den forbindelse, at det er noget, direktionen havde planlagt at vende med bestyrelsen under punkt 4 (Strategi), da direktionen anser medarbejderrekruttering og -fastholdelse som et væsentligt fokusområde i de kommende år.

Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at der kan være yderligere konsekvenser på længere sigt, f.eks. på fælles- og bygningstaxameter. Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at direktionen har besluttet inden sommerferien at afholde et budgetseminar med alle cheferne på NEXT, hvor der skal prioriteres på lang sigt.

*Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.*

<p><b>3. Diverse nyt fra direktionen</b></p>	<p><b>3.1 Det politiske landskabs indflydelse på NEXT</b>        Ole Heinager fortalte om regeringens udspil "Danmark kan mere I".</p> <p>Derefter fortalte Ole Heinager kort om DEG's fem hovedindsatsområder for 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekruttering og øget gennemførelse på erhvervsuddannelserne</li> <li>2. Øge meningsdannelsens kendskab til hhx og htx</li> <li>3. Alliancer om styrkede muligheder for voksen- og efteruddannelse</li> <li>4. Bred uddannelsesdækning af høj kvalitet</li> <li>5. Fremtidsholdbare uddannelser</li> </ol> <p>Henrik Stilling bemærkede, at tanken med FGU-samarbejde måske kan indebære, at FGU rykker tættere på erhvervsskolerne.</p> <p><i>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</i></p>
<p><b>4. Strategi</b></p>	<p><b>4.1 Status på strategi</b>        Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at status på strategien er lidt blandet. I de kommende måneder skal strategien som aftalt med bestyrelsen justeres og opdateres, så der fortsat arbejdes med de rigtige ting.</p> <p>Kim Saastamoinen-Jakobsen uddybede de indsats, der ikke følger planen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- På NEXT Industri indgår vi fortsat for få uddannelsesaftaler.</li> <li>- På NEXT Medie er vi stadig udfordret på dyrt udstyr.</li> <li>- På NEXT Business er det fortsat svært at tiltrække elever.</li> <li>- På Baltorp Business Gymnasium skal vi fortsat arbejde videre med at skabe et øget kendskab til gymnasiet. Elevfordelingen kan måske komme til at hjælpe os med at få flere elever på gymnasiet.</li> </ul> <p>Louise Danielsen bemærkede, at opdelingen mellem city/campus ikke længere giver mening, da det er meget forskellige udfordringer, gymnasierne står med. Mikala Tange bemærkede, at man som elev ikke oplever, at Sukkertoppen og Vibenshus har den samme profil.</p> <p>Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte derudover, at der er to tværgående udfordringer, hhv. corona-elever, hvor det tyder på, at frafaldet er større end normalt og øger behovet for at lære at indgå i sociale sammenhænge samt rekruttering af medarbejdere og ledere med relevante kompetencer. Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere forventes at skulle være et fokusområde for NEXT i den kommende tid. NEXT kan ikke være lønførende, så vi skal finde ud af, hvordan vi i stedet kan være konkurrencedygtige ift. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.</p> <p>Brian Westermann bemærkede, at elever, der ikke har været udsat for stopprøver i lang tid, falder fra i større klumper ved de eksamener og prøver, der nu genoptages. Louise Danielsen bemærkede, at en afledt effekt af corona er, at de ressourcerne elever søger andre steder hen, fordi der er for mange, der skaber uro i klasserne.</p>

Direktionen vil præsentere opdateringen af strategien på september-mødet.

*Bestyrelsen til orienteringen til efterretning.*

#### **4.2. Udviklingsplan Sydkysten Gymnasium**

Camilla Kofod fortalte kort om baggrunden for elevfordelingen og nulåret. Fordelingszonerne er fortsat ukendte, så vi ved endnu ikke, hvad det konkret vil betyde for vores elevsammensætning.

Sydkysten Gymnasium har fået påbud om midlertidigt stop for optag på stx og hhx fra 2022. Det forventes, at Sydkysten kan oprette en lille htx-klasse.

Sydkysten Gymnasium får tildelt 15,4 mio. kr. som kompensation for den tabte årgang fordelt på tre år til udvikling af gymnasiet i en meget løs ramme. Sydkysten Gymnasium skal i den forbindelse udarbejde en udviklingsplan, som skal sendes til STUK 1. april 2022.

Camilla Kofod gennemgik de tre målsætninger i udviklingsplanen og gav eksempler på initiativer, der skal indfri målsætningerne.

1. Flere skal søge NEXT Sydkysten Gymnasium som 1. prioritet fra mellem-, og højindkomstgrupper. NEXT Sydkysten Gymnasium skal rekruttere langt flere elever fra Ishøj og de omkringliggende kommuner.
2. NEXT Sydkysten Gymnasium skal være et attraktivt gymnasium, der sikrer bedre fastholdelse af eleverne. Der skal være en høj undervisningskvalitet og et attraktivt skolemiljø, som sikrer et styrket omdømme.
3. De nuværende elever på NEXT Sydkysten Gymnasium skal være vigtige ambassadører for at fortælle den positive historie om at gå på NEXT Sydkysten Gymnasium.

Camilla Kofod fortalte, at man som skole ikke har adgang til information om forældrenes indkomst, hvorfor det ikke er muligt at se, om de elever, der har søgt ind på Sydkysten Gymnasium i år, kommer fra mellem- og højindkomstgruppen.

Mikala Tange spurgte, om Sydkysten Gymnasium har undersøgt, hvorfor de elever, der har søgt Sydkysten, har gjort det. Camilla Kofod fortalte, at det ikke har været muligt endnu, men at det gør man, så snart det er muligt. Derudover har Sydkysten planer om at interviewe nogle elever, der går på Sukkertoppen, som kommer fra Sydkystens lokalområde, for at finde ud af, hvorfor de har søgt væk. Mikala Tange tilbød Sukkertoppens elevråds assistance ift. at interviewe elever.

Louise Danielsen bemærkede, at der nok skal tænkes i andre fastholdelsesindsatser for de elever, der bliver tildelt i 2023 – det er sikkert nogle andre slags elever, end dem man vil fastholde i dag.

Henrik Stilling spurgte, hvor meget Campus Ishøj kan reddes ved at tænke eud og 10. klasse mere ind. Camilla Kofod svarede, at man ikke kan drive

	<p>gymnasie med to klasser pr. årgang, og gymnasiet er drivkraften ift. meget af det sociale mv. Mikala Tange bemærkede, at campusmiljøet var noget, hun ville finde attraktivt som gymnasieelev.</p> <p>Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at vi er ved at undersøge, om vi kan flytte kosmetikeruddannelsen permanent til Ishøj.</p> <p>Jens-Ole spurgte, om bestyrelsen kunne godkende udviklingsplanen.</p> <p><i>Bestyrelsen godkendte udviklingsplanen for Sydkysten Gymnasium.</i></p> <p><b>4.3 Rebranding af Vibenshus Gymnasium</b></p> <p>Ole Heinager fortalte om behovet for at rebrande Vibenshus, så det adskiller sig fra andre htx-udbud. Den umiddelbare tanke er at lave en grøn og international profil.</p> <p>Mikala Tange bemærkede, at hun som folkeskoleelev ikke ville have haft interesse for et grønt gymnasium og verdensmål og spurgte, om NEXT har viden om, at det er noget, der er efterspørgsel på. Ole Heinager fortalte, at det er en klar forventning.</p> <p>Louise Danielsen bemærkede, at Middelfart Gymnasium profilerer sig meget på bæredygtighed, bl.a. i forbindelse med Ungdommens klimafolkemøde og foreslog, at NEXT undersøger muligheden for at være med til ungdommens klimafolkemøde.</p> <p><i>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</i></p>
<p><b>5. Uddannelser</b></p>	<p><b>5.1 Status på praktikpladstal</b></p> <p>Jakob Theilmann gennemgik hovedtallene fra årsrapporten om praktikpladstal. Årsrapporten er et øjebliksbillede, som også indeholder de ekstraordinære SKO-uddannelser.</p> <p>Derefter gav Jakob Theilmann en status på de initiativer, som NEXT har igangsat for at nå i mål med trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar.</p> <p>Brian Westermann kvitterede for arbejdet og bemærkede, at NEXT allerede har haft en god praksis for lærepladsopsøgende arbejde, men det skal blot lægges tidligere i forløbet.</p> <p>Claus Rosenkrands spurgte, hvad virksomhederne og eleverne siger til trepartsaftalen, når NEXT taler med dem. Jakob Theilmann fortalte, at NEXT har kørt informationskampagner målrettet virksomhederne, og tendensen er, at både små og store virksomheder er positive, men det varierer fra branche til branche. Eleverne har taget godt imod det. Claus Rosenkrands spurgte, om NEXT var begyndt at håndhæve EMMA-kriterierne mere som følge af trepartsaftalen, hvortil Jakob Theilmann fortalte, at det er en næsten uundgåelig konsekvens af treparten, selvom EMMA-kriterierne er formuleret til vurdering af egnethed til skoleoplæring.</p>

Brian Westermann spurgte, om man tænker i at vejlede elever over på brancher, hvor de efterspørger flere lærlinge. Tømreruddannelsen oplever stor søgning, og der er hverken plads til dem på skolen, og virksomhederne kan ikke tage flere lærlinge – og ser muligvis ind i en periode med mindre aktivitet grundet stigende materialepriser.

Brian Westermann spurgte også, om der vil opstå en tendens til at eleverne strander i SKO'en, fordi fokus kun er på elever på GF2 inden 20. uge. Claus Rosenkrands erklærede sig enig i den bekymring. Jakob Theilmann understregede, at NEXT naturligvis vil leve op til de intentioner, der ligger i aftalen og derfor stadig vil arbejde målrettet på at få aftaler til eleverne i SKO.

Marius Uhd spurgte, hvilke krav der stilles til eleverne ifm. lærepladssøgning. Jakob Theilmann fortalte, at der er en række formelle krav fra ministeriets side, og så er der enkelte fagspecifikke krav.

Ole Heinager fortalte, at mange af de elever, der ender i SKO'en faktisk kan spottes ret tidligt i forløbet. Ole Heinager arbejder derfor politisk for at forlænge grundforløbet for dem. Vi har også et socialt ansvar for at samle de svage elever op og give dem en chance – men det er svært, når incitamentet for det er fjernet fuldstændigt i treparten.

På NEXT har vi fire uddannelser, som har målindfrielse allerede i 2022:

1. **Struktør og brolægger** – vi forventer at kunne leve op til målindfrielse og fortsætter det gode arbejde på området. Vi mangler fortsat lærlinge og skærper indsatsen gennem bl.a. AUB-projekter
2. **Industrioperatør** – vi forventer at komme tæt på 80 % målsætningen i 2022. Usikkerhederne ligger i virksomhedernes tilgang til tidlig aftaleindgåelse og elevernes mobilitet.
3. **Værktøjsuddannelsen** – vi forventer, at opnå 80 % målsætningen for 2022. Vi arbejder fortsat på at øge søgningen til området.
4. **Tandteknik** – vi forventer ikke, at opnå 80 % målsætningen. Dette skyldes en generel afmatning og usikkerhed omkring det fremtidige beskæftigelsesbehov inden for branchen.

Jakob Theilmann bemærkede, at ansøgningsprocessen om trepartsmidlerne kører lige nu. Jakob Theilmanns opfattelse er, at NEXT har gået meget systematisk til værks. Der er vidt forskellige processer for tildeling af midlerne. Ift. den pulje, NEXT forventede at kunne søge, er realiteten, at der er meget færre midler, der kommer ud på skolerne. NEXT har budgetteret med 1,5 mio. kr., men Jakob Theilmanns vurdering er imidlertid, at vi kun opnår 0,5 mio. kr. Forhåbentligt kommer de tværgående initiativer også os til gode. Jakob Theilmann fortalte, at tilbagemeldingen fra virksomhedskonsulenterne er, at de er kommet tættere på LUU'erne via denne proces.

Jakob Theilmann rundede af med at redegøre for taxameter-ændringerne ifm. trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar.

	<p><i>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</i></p> <p><b>5.2 Drøftelse af eux</b> <i>Jens-Ole Nielsen konkluderede, at punktet skubbes til juni-mødet.</i></p>
<b>6. Indstilling til DEG-B's bestyrelse</b>	<p><b>6.1 Indstilling til DEG-B's bestyrelse</b> Jens-Ole fortalte, at forretningsudvalget indstiller til, at bestyrelsen indstiller Claus Rosenkrands til DEG-B's bestyrelse.</p> <p>Det blev aftalt, at Ole Heinager sender forretningsordenen for DEG-B ud til bestyrelsen.</p> <p><i>Bestyrelsens tilsluttede sig indstillingen.</i></p>
<b>7. Eventuelt</b>	<p>Jens-Ole Nielsen takkede de medlemmer af bestyrelsen, der udtræder pr. 1. maj 2022.</p> <p><i>Der var ikke yderligere til eventuelt.</i></p>