

# HANDELSUDDANNELSEN

## OVERENSKOMST

Funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service. Bemærk virksomheden kan have en anden gældende overenskomst og/eller indgået lokalaftaler.

OBS ansættes eleven efter gennemført grundforløb/EUX lønnes de på 3. års taksten.

### Lønsatser pr. 1. marts 2018

1. års elever	11.043 kr. pr. mdr.
2. års elever	12.310 kr. pr. mdr.
3. års elever	13.544 kr. pr. mdr.
4. års elever	14.672 kr. pr. mdr.
Gym baggrund +	860 kr. pr. mdr.

### Refusion ved skoleophold 2019

Satser pr. skoleuge i 2019

1. års elever	2.750 kr. pr. uge
2. års elever	3.040 kr. pr. uge
3. års elever	3.470 kr. pr. uge
4. års elever	4.040 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.150 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

## AFTALEFORMER

### Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

### Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

### Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

### Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter, som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

## UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 2½ år. Grundforløb 20 uger. Praktik 2 år, inkl. 8-12 ugers skoleforløb.



● Grundforløb ● Praktik ● Skole

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Tonnie Wagner**

Mobil 2874 3265

Mail tow@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: [nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN

# ELEVER ER EN GOD INVESTERING

## HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

## OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

## MERE INFORMATION

### **[www.nextkbh.dk](http://www.nextkbh.dk)**

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

### **[www.virk.dk/aub](http://www.virk.dk/aub)**

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

### **[www.hk.dk](http://www.hk.dk)**

Her findes snart sagt alle oplysninger om handelsuddannelsen med specialer.

---

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Tonnie Wagner**

Mobil 2874 3265

Mail [tow@nextkbh.dk](mailto:tow@nextkbh.dk)

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: **[nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)**

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN