

TEATER- UDSTILLINGS- OG EVENTTEKNIKER

OVERENSKOMST

Teatrenes Interesseorganisation - TIO og
Teknisk Landsforbund.

Lønsatser pr. 1. marts 2018

1. års elever	8.403 kr. pr. mdr.
2. års elever	10.270 kr. pr. mdr.
3. års elever	12.137 kr. pr. mdr.
4. års elever	14.005 kr. pr. mdr.
Voksne 21 - 24 år*	17.594 kr. pr. mdr.
Voksne 25+*	20.363 kr. pr. mdr.

Refusion ved skoleophold 2018

Satser pr. skoleuge i 2018

1. års elever	2.560 kr. pr. uge
2. års elever	2.840 kr. pr. uge
3. års elever	3.200 kr. pr. uge
4. års elever	3.760 kr. pr. uge
Voksne op til >	5.100 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige
personaleomkostninger, som er aftalt
i overenskomsten.

* Alder ved start på Grundforløb

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold
med eller uden grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktik-
periode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale
med to eller flere virksomheder, så delaftalerne
udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv
de dertilhørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik.
Delaftaler har i aftaleperioden samme for-
pligtelser for begge parter, som en almindelig
uddannelsesaftale, og elever modtager løn
efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder
en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddan-
nelseplanen fastlægger man de mål, eleven
skal nå i løbet af det første år i virksomheden,
og der suppleres eventuelt med korte ophold
på skolen. Herefter fortsætter eleven på hoved-
forløbet på samme måde, som andre elever.

UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed i alt 3 ½ år. Grundforløb 20 uger.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Peter Sonne

Mobil 2424 3583

Mail pls@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: nextkbh.dk

next
UDDANNELSE KØBENHAVN

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære, er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: Aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.tio.dk

Her findes snart sagt alle oplysninger om uddannelsen til teater og eventtekniker.

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Peter Sonne

Mobil 2424 3583

Mail pls@nextkbh.dk

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: **nextkbh.dk**

next
UDDANNELSE KØBENHAVN