

# INDUSTRIOPERATØR

## OVERENSKOMST

Satserne følger den kollektive overenskomst (Industriens overenskomst), indgået mellem CO-Industri og Dansk Industri.

**Bemærk** virksomheden kan have anden gældende overenskomst.

### Lønsatser pr. 1. marts 2018

0-1 år	68,95 kr. pr. time
1-2 år	78,20 kr. pr. time
Voksen (+25)	117,55 kr. pr. time

### Refusion ved skoleophold 2018

Satser pr. skoleuge i 2018

1. års elever	2.560 kr. pr. uge
2. års elever	2.840 kr. pr. uge
Voksne op til	5.100 kr. pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

## AFTALEFORMER

### Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold med eller uden grundforløbet.

### Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

### Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne tilsammen udgør et samlet uddannelsesforløb inklusiv de dertilhørende skoleophold.

### Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

### Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægger man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde, som andre elever.

## UDDANNELSESMODEL for hele uddannelsen

Varighed 2 år. Grundforløb 2 = 20 uger. Hovedforløb = 18 uger i alt.



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Lars Gorm Povelsen**

Mobil 5182 6383

Mail [lgp@nextkbh.dk](mailto:lgp@nextkbh.dk)

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: [nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN

# ELEVER ER EN GOD INVESTERING

## HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

## OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af uddannelsesaftaler og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

## MERE INFORMATION

### [www.nextkbh.dk](http://www.nextkbh.dk)

Her kan du få mere information: aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next – Uddannelse København.

### [www.virk.dk/aub](http://www.virk.dk/aub)

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

### [www.iu.dk](http://www.iu.dk)

Her findes snart sagt alle oplysninger om uddannelsen til industrioperatør. Det er også her man som virksomhed søger godkendelse som praktikvirksomhed.

---

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

**Lars Gorm Povelsen**

Mobil 5182 6383

Mail [lgp@nextkbh.dk](mailto:lgp@nextkbh.dk)

Få yderligere information om

Next - Uddannelse København på: [nextkbh.dk](http://nextkbh.dk)

**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN