

Ejendomsservicetekniker

OVERENSKOMST

Eksempel på overenskomst:
Overenskomst mellem BL-Danmarks Almene Boliger og ESL- Ejendoms-og Servicefunktionærenes Landssammenslutning under Serviceforbundet.

2018

1. årselev	11.040,24 pr.mdr.
2. årselev	11.930,87 pr.mdr.
3. årselev	13.939,62 pr.mdr.
4. årselev	15.503,73 pr.mdr.
Voksenelev	18.747,39 pr.mdr.

Refusion ved skoleophold 2018

Arbejdsgivernes uddannelses bidrag

1. år	2.560 pr. uge
2. år	2.840 pr. uge
3. år	3.200 pr. uge
4. år	3.760 pr. uge
Voksen	5.100 pr. uge

OBS: Lønsatserne er eksklusiv øvrige personaleomkostninger, som er aftalt i overenskomsten.

AFTALEFORMER

Den almindelige aftale

Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold, bortset fra grundforløbet.

Kort uddannelsesaftale

Aftalen omfatter som minimum en praktikperiode og et skoleophold.

Kombinationsaftale

I en kombinationsaftale indgår eleven aftale med to eller flere virksomheder, så delaftalerne tilsammen omfatter hele uddannelsen og de dertil hørende skoleophold.

Delaftale (kun ved skolepraktik)

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

Ny mesterlære

Virksomhed, elev og erhvervsskole udarbejder en personlig uddannelsesplan for eleven. I uddannelsesplanen fastlægges man de mål, eleven skal nå i løbet af det første år i virksomheden, og der suppleres eventuelt med korte ophold på skolen. Herefter fortsætter eleven på hovedforløbet på samme måde som andre elever.

UDDANNELSESMODEL

(i alt op til 3,5 år)



Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Sanne Aaen

Mobil 24613029

Mail sala@nextkbh.dk

Få yderligere information om
Next - Uddannelse København på:

nextkbh.dk

ELEVER ER EN GOD INVESTERING

HVORFOR ANSÆTTE EN ELEV?

Alle prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft inden for en årrække. Virksomheder overlever ikke kun på tilgang af ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere. Den rigtige elev i det rigtige job bidrager med opdateret viden, frisk inspiration, gå-på-mod og nye relationer. At have en eller flere elever i lære er samtidig et kvalitetsstempel for virksomheden.

OVERVEJER I AT ANSÆTTE EN ELEV?

Next - Uddannelse Københavns virksomhedskonsulenter er klar til at hjælpe med alt det praktiske, der skal på plads, når en virksomhed overvejer at ansætte en elev.

Hjælpen kan blandt andet omfatte:

- Rådgivning og orientering om løn og praktikmål i uddannelsen.
- Bistand ved ansøgning om godkendelse til at have en elev.
- Vejledning om mulighederne for tilskud.
- Virksomhedskonsulenterne vil være behjælpelige med udfyldelse af kontrakter og besøger også gerne jeres virksomhed, når det passer jer.

MERE INFORMATION

www.nextkbh.dk

Her kan du få mere information: aftaler, fakta-ark, blanketter m.m. og om Next - Uddannelse København.

www.virk.dk/aub

Her søges om lønrefusion ved skoleophold.

www.sus-udd.dk

Virksomhedskonsulent for uddannelsen

Sanne Aaen

Mobil 24613029

Mail sala@nextkbh.dk

Få yderligere information om
Next - Uddannelse København på:

nextkbh.dk